

情報公表項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

対象期間：2021年度（2021年4月1日～2022年3月31日）

		行員				
		総合職	一般職	庶務職	臨時雇・嘱託	
女性の採用者数（人）	(A)	6	1	5	0	0
採用者数（人）	(B)	18	12	5	0	1
採用に占める女性労働者の割合	(A/B)	33%	8%	100%	—	0%

2. 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

2022年3月31日時点

		行員				
		総合職	一般職	庶務職	臨時雇	
女性労働者数（人）	(A)	137	29	106	0	2
労働者数（人）	(B)	327	211	108	1	7
労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	42%	14%	98%	0%	29%

3. 男女の平均勤続勤務年数の差異

2022年3月31日時点

		行員				
		総合職	一般職	庶務職	臨時雇	
女性の平均勤続勤務年数	(A)	9.9	21.6	13.0	0.0	5.1
男性の平均勤続勤務年数	(B)	16.9	19.6	5.5	28.0	14.5
男女の平均勤続勤務年数の差異	(A-B)	-7.0	2.0	7.5	-28.0	-9.4

4. 係長級（総合職3等級）にある者に占める女性労働者の割合

2022年3月31日時点

女性係長級2名／39名＝5.12%

5. 管理職に占める女性労働者の割合

2022年3月31日時点

女性管理職3名／92名＝3.26%

6. 役員に占める女性の割合

2022年3月31日時点

女性役員1名／役員11名＝9.09%