3 富山銀行のSDGs

3 地域企業との連携によるSDGsの推進

Change & Challenge 富山銀行

地域企業と相互に緊密な連携と協力を図り、当行が持つ「知見」「情報」「ネットワーク」「資金」などの経営資源を活用し、地域が抱える課題やニーズに対応することで、持続可能なまちづくりと新たなイノベーション創出を支援

創立70周年記念事業「TOYAMA SDGs AWARD 2024」を開催

・SDGsに資する取組みの表彰・褒章事業は、金融機関では全国で初めての取組み
・当行本店が所在する高岡市がSDGsに関連した様々な催しを行っている「たかおか SDGs DAYs」と連携することで、より効果的なプロモーションを推進

グランプリ　株式会社ミヤモリ

－事業名称－

『縫製業が進めるサーキュラーエコノミー（量産→リペア→繊維炭の循環）地球再生を目指し“すべての捨てるを過去にする”』

㈱ミヤモリの最終発表会の様子

準グランプリ　いなほ化工株式会社

－事業名称－

『コメを配合した生分解性樹脂からの徐溶性被覆肥料の開発と普及』

準グランプリ　一般社団法人とやまのめ・富山県立氷見高等学校

－事業名称－

『ウニとやさいクルプロジェクト』

3 地域企業との連携によるSDGsの推進

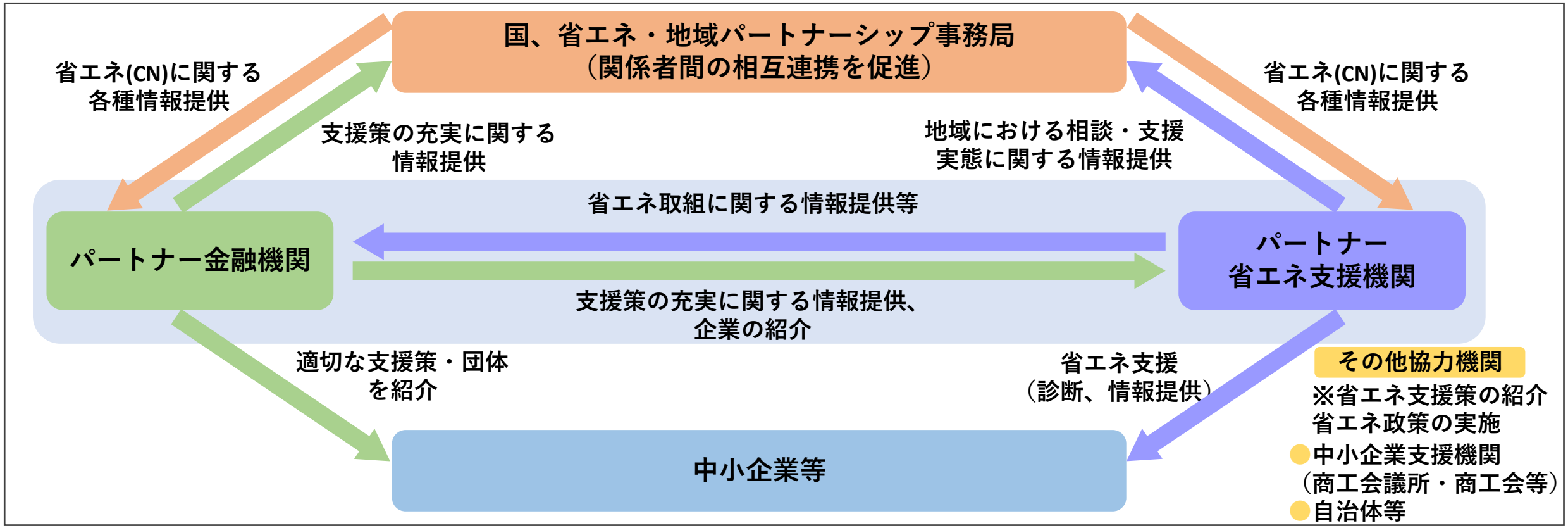
Change & Challenge
富山銀行

中小企業等の省エネルギーを地域で支える取組みに賛同し、「省エネ・地域パートナーシップ」へ参加

中小企業などによる省エネをさらに促進し、地域全体で一体となった支援体制の構築を目指し、関係機関と連携しながら、地域企業の省エネ推進を目指す

「省エネ・地域パートナーシップ」のイメージ図

（参考）資源エネルギー庁



3 官民との連携によるSDGsの推進

Change & Challenge
富山銀行

「企業版ふるさと納税」ならびに「子育て支援に関する協定」の締結をサポート

企業版ふるさと納税のマッチング活動の一環として、子育て支援事業最大手の株式会社JPホールディングスおよび同社のグループ企業3社と高岡市とのマッチングをサポートしたほか、同社と高岡市が子育て支援や児童の育成において相互の保有資源を活用し、子育て環境のさらなる充実を図ることを目的とした協定締結をサポート

協定締結式の模様

企業版ふるさと納税のイメージ

3 経営課題解決によるSDGsの推進

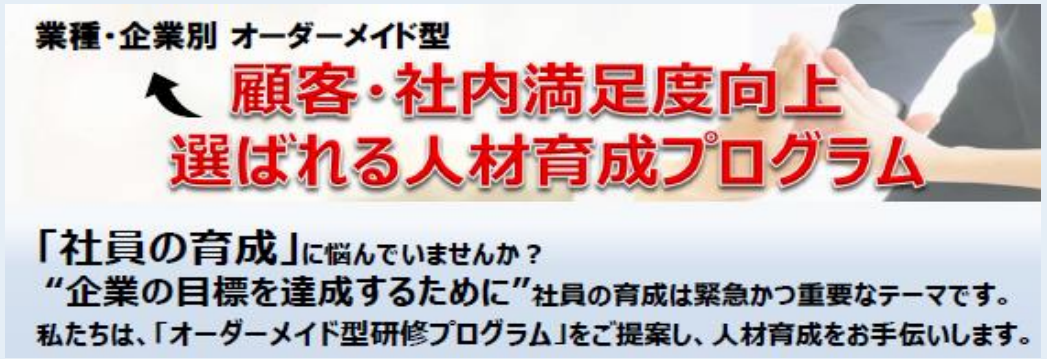
Change & Challenge 富山銀行

企業の課題解決の一環として新しい人材育成プログラムを提供し、持続的な成長を支援

一般社団法人日本CIS検定協会と提携し、各社ごとの課題や強化したい分野に対応したオリジナルマニュアルの作成やロールプレイング、検定制度を通じ、即戦力となる人材育成のサポートを開始し、企業の持続的な成長を支援

2025年4月には、お取引企業においてサービス開始後第1号となる「オーダーメイド型人材育成プログラム」を導入

プログラムイメージ



基礎編

新入社員研修、電話応対研修、ビジネスマナー研修、社内での立ち振る舞い、経営方針・経営理念の理解など、ご要望に応じて提供

個社別応用編

現状把握 競合調査 → 感動接客 マニュアルの作成 → マニュアルに応じた ロールプレイング研修 → CISマイスター 検定受検

詳しくは、富山銀行ソリューション営業部　TEL：0766-27-0164

3 金融仲介機能の発揮による地域活性化に向けた取組み

Change & Challenge
富山銀行

金融仲介機能の発揮により、お客さまの役に立つタイムリーで質の高い情報を発信し、地域活性化を目指す

電子納税導入支援セミナー

「とやま電子納税推進プロジェクト」の取組みの一環として、電子納税導入支援セミナーを開催し、電子納税導入を検討されている事業者さま向けに、電子納税の概要や手続き方法について解説しました

起業・創業者支援セミナー

「高岡市/富山銀行コンソーシアム創業支援事業」の一環として、起業・創業者支援セミナーを開催し、講演会や個別相談会、地元富山県の課題解決を目指すことを目的とした事業ピッチを行いました

3 次世代を担う人材育成への取組み

Change & Challenge 富山銀行

SDGs目標「質の高い教育をみんなに」をテーマとして、次世代を担う人財への金融経済教育を実施

「包括的連携協力に関する覚書」に基づく地元の大学に対する寄附講義の開講

富山大学ならびに高岡法科大学と、地域経済の発展と活性化を目的に包括的連携協力に関する覚書を締結し、寄附講義「銀行論」の開講を通じて人材育成に取り組んでおります

「社会に学ぶ14歳の挑戦」の受け入れ

「社会に学ぶ14歳の挑戦」の受け入れを毎年実施しております。2024年度は、福光支店と婦中支店の2店舗で合計5名の生徒の受け入れを実施しました

3 個性を発揮できる職場環境への取組み

Change & Challenge
富山銀行

全役職員一人ひとりが個性を発揮できる職場環境をつくり、「人財価値の向上」を目指す

プロフェッショナル人材の採用

課題解決に向けプロフェッショナル人材の中途採用を積極的に実施
<全行員に占める割合>
（目標）2030年：18%

ダイバーシティ＆インクルージョンの更なる推進強化

女性支店長の積極登用などダイバーシティ推進
＜総合職の女性人数＞： 2028年3月末に総合職に占める女性割合が21%以上になることを目指す
育児休業取得率100%の維持を目標とした「女性活躍推進法に基づく第Ⅳ期行動計画」を策定

「アスリート採用」の継続

地域のプロスポーツチームやスポーツ関連企業との連携を企図し、地域におけるアスリートの発掘や本人のデュアルキャリア（競技と仕事の両立）の充実をサポート
2025年6月末現在 アスリート採用者は5名

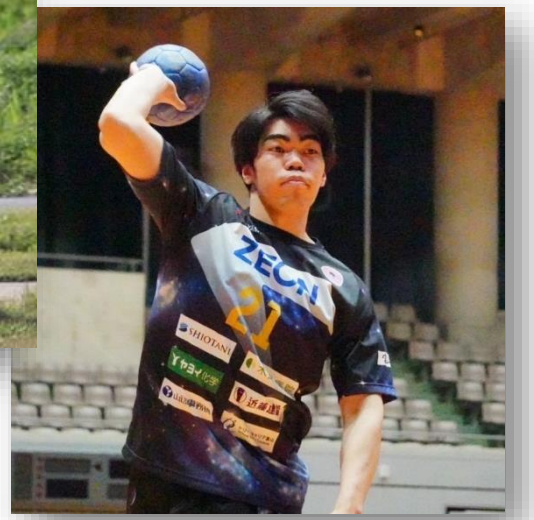
3 スポーツの力×組織の成長～人的資本投資の深化へ

Change & Challenge 富山銀行

アスリート採用を継続的に行い、デュアルキャリアと多様なキャリア選択を支援するとともに、
アスリート行員の持つ力を組織全体へ波及させることを目指す

アスリート行員を新たに2名採用

2025年4月に新たにアスリート行員2名を迎え入れ、競技と仕事の両立を目指す「二刀流」を積極的に支援しております



アスリート行員応援による活力ある組織文化の醸成

アスリート行員の応援を通じて、組織の一体感と活力ある組織文化の醸成を図っております

3 自然環境保全への取組み

Change & Challenge 富山銀行

地域社会の一員として、全役職員を挙げて社会貢献に繋がる行事への参加やボランティア清掃活動を実施

70周年創立記念「全店一斉ボランティア清掃活動」

稲荷公園

高岡古城公園

創立70周年記念事業の取組みも兼ね、稲荷公園（富山市）と高岡古城公園（高岡市）の2か所において、約330名の役職員がボランティア清掃を実施

自然環境保全活動

「富山県自然博物園ねいの里」にて、新入行員を中心としたボランティアを実施

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

「TCFD（気候関連財務情報開示タスクフォース）」提言への賛同を表明

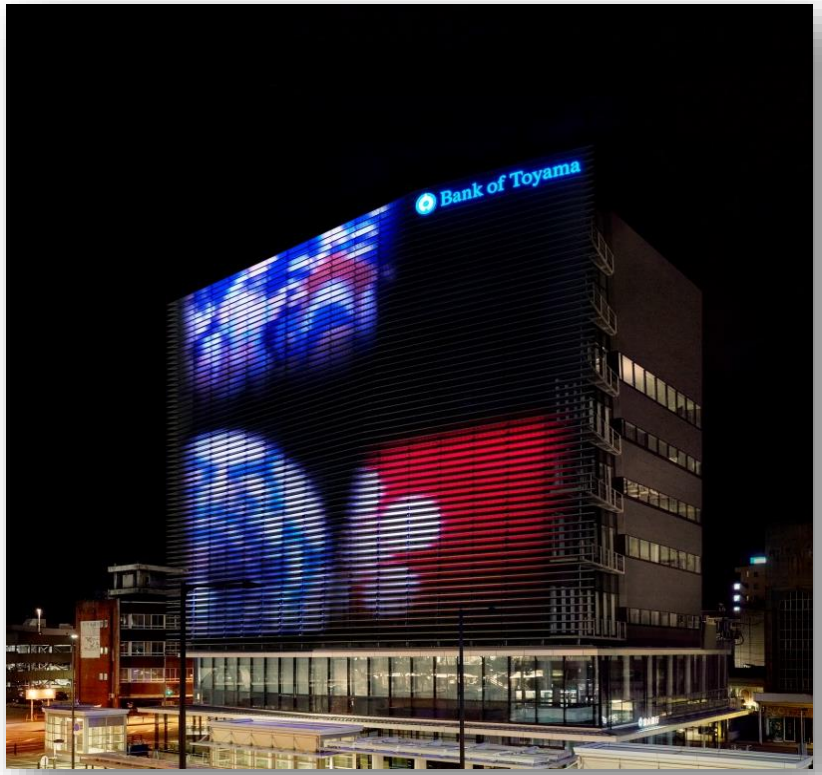
TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）

金融市場安定化の観点から、2015年に金融安定理事会（FSB）の下に設置された企業の気候変動リスク・機会の情報開示を推奨する作業部会。
各企業が気候関連のリスクと機会を評価し、経営戦略・リスク管理へ反映するとともに、財務上の影響を把握・開示することを推奨している。

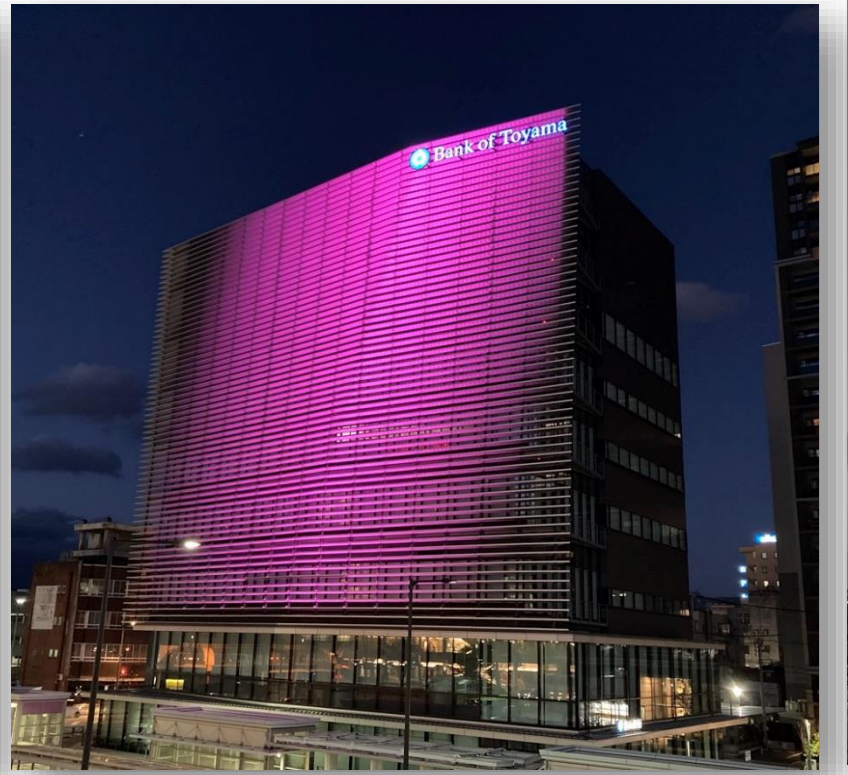
3 地域社会への貢献

Change & Challenge
富山銀行

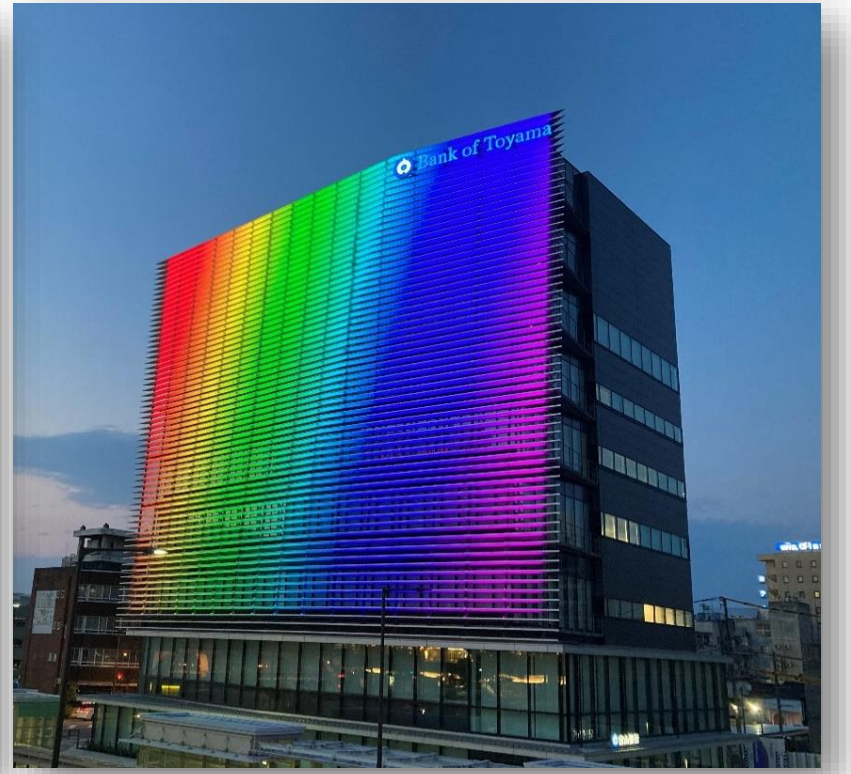
本店ビルのライトアップにより、地元高岡市の賑わい演出とSDGsへの取組みを発信



高岡御車山祭りを
イメージしたライトアップ



「乳がん啓発ピンクリボン月間」に
合わせたピンクライトアップ



「たかおか SDGs DAYs」に合わせた
レインボーカラーにライトアップ

3 芸術文化振興への貢献～創立70周年記念コンサート開催

Change & Challenge
富山銀行

創立70周年を記念したコンサートを富山オーバード・ホールで開催。当行オフィシャルパートナー澤武紀行氏をはじめ、氷見第九合唱団、富山県警察音楽隊が歌声や演奏を披露し、満席となった会場はその美しい旋律を堪能