

## 情報公表項目

## 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

		行員				
		総合職	一般職	庶務職	臨時雇・嘱託	
女性の採用者数（人）	(A)	11	4	7	0	0
採用者数（人）	(B)	30	21	9	0	0
採用に占める女性労働者の割合	(A/B)	37%	19%	78%	—	—

## 2. 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

2024年3月31日時点

		行員				
		総合職	一般職	庶務職	臨時雇	
女性労働者数（人）	(A)	146	34	104	0	8
労働者数（人）	(B)	344	228	104	1	11
労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	42%	15%	100%	0%	73%

## 3. 男女の平均勤続勤務年数の差異

2024年3月31日時点

		行員				
		総合職	一般職	庶務職	臨時雇	
女性の平均勤続勤務年数	(A)	13.0	13.3	12.7	0.0	15.2
男性の平均勤続勤務年数	(B)	19.1	19.0	0.0	33.1	19.4
男女の平均勤続勤務年数の差異	(A-B)	-6.1	-5.7	12.7	-33.1	-4.2

## 4. 係長級（総合職3等級）にある者に占める女性労働者の割合

2024年3月31日時点

女性係長級9名／28名＝32.14%

## 5. 管理職に占める女性労働者の割合

2024年3月31日時点

女性管理職3名／97名＝3.09%

## 6. 役員に占める女性の割合

2024年3月31日時点

女性役員1名／役員12名＝8.33%

## 7. 男女の賃金の差異

対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	55.8%
正社員	62.5%
パート・有期労働者	77.2%