

情報公表項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

対象期間：2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

		行員				
			総合職	一般職	庶務職	臨時雇・嘱託
女性の採用者数（人）	(A)	7	4	3	0	0
採用者数（人）	(B)	23	19	3	0	1
採用に占める女性労働者の割合	(A/B)	30%	21%	100%	—	0%

2. 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

2026年3月31日時点

		行員				
			総合職	一般職	庶務職	臨時雇
女性労働者数（人）	(A)	135	37	94	0	4
労働者数（人）	(B)	335	232	94	0	9
労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	40%	16%	100%	—	44%

3. 男女の平均勤続勤務年数の差異

2025年3月31日時点

		行員				
			総合職	一般職	庶務職	臨時雇
女性の平均勤続勤務年数	(A)	13.0	13.1	13.6	—	13.9
男性の平均勤続勤務年数	(B)	19.1	18.7	0.0	—	13.7
男女の平均勤続勤務年数の差異	(A-B)	-6.1	-5.6	13.6	—	0.2

4. 係長級（総合職3等級）にある者に占める女性労働者の割合

2026年3月31日時点

女性係長級9名／30名＝30.00%

5. 管理職に占める女性労働者の割合

2026年3月31日時点

女性管理職4名／100名＝4.00%

6. 役員に占める女性の割合

2026年3月31日時点

女性役員1名／役員13名＝7.69%

7. 男女の賃金の差異

対象期間：2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	60.0%
正社員	64.7%
パート・有期労働者	72.3%